

รศ.ดร.บุญอนันต์ ฟินัยทรัพย์
(Assoc. Prof. Dr.Boon-Anan Phinaitrup)

คุณสมบัติสอบและผ่านการรับรอง : รวมติคณะกรรมการ

1. ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ ดร.
2. ประวัติการศึกษา

ระดับ	ชื่อปริญญา (สาขาวิชา)	ชื่อสถาบัน, ประเทศ	ปี พ.ศ. ที่จบ
ปริญญาเอก	Doctor of Education (Higher Education)	Loyola University Chicago U.S.A	0
ปริญญาโท	Master of Education (Administration and Supervision)	Loyola University Chicago, U.S.A	0
ปริญญาตรี	Bachelor of Science (Business Administration (with honor)	East-West University U.S.A	0

3. ผลงานทางวิชาการ

3.1 หนังสือตำรา หรือเอกสารประกอบการสอน

3.2 งานวิจัย

3.3 บทความทางวิชาการ

3.3.1 ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ

ชารินทร์ เกษร และ บุญอนันต์ ฟินัยทรัพย์. (2566).

“ความก้าวหน้าในอาชีพของสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ : กรณีศึกษาบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.” **วารสารชุมชนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, 17** (3). หน้า 83-97.

URL: <https://so04.tci-thaijo.org/index.php/NRRU/article/view/265434/181002>

อัญมณี วัฒนรัตน์ และ บุญอนันต์ ฟินัยทรัพย์. (2565).

“การพัฒนาสมรรถนะของผู้ประเมินภายนอกในศตวรรษที่ 21 ที่สนับสนุนต่อประสิทธิภาพการประเมินด้านการอาชีวศึกษาในประเทศไทย.”

วารสารศรีปทุมปริทัศน์ ฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, 22 (2). หน้า 07-19.

URL: <https://so05.tci-thaijo.org/index.php/spurhs/article/view/260114/176543>

Nguyen Thi Thanh Thuy และ บุญอนันต์ ฟินัยทรัพย์. (2565).

“การศึกษาเชิงคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการบริการสาธารณะและผลการปฏิบัติงานผ่านตัวแปรความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับองค์กร.” **วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 39** (2). หน้า 1-28.

URL: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/jms_psu/article/view/250788/175211

ชัชรินทร์ ทองหม่อมราม และ บุญอนันต์ ฟินัยทรัพย์. (2564).

“แรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี.”

วารสารการเมืองการปกครอง, 11 (1). หน้า 118-139.

URL: <https://so03.tci-thaijo.org/index.php/jopag/article/view/251703/168679>

3.3.2 ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ

Thuy, N.T.T. & Phinaitrup, B.-A. (2023). "The Effect of Public Service Motivation on Job Performance of Public Servants in Vietnam: The Role of Mediation of Job Satisfaction

and Person-organization Fit". **International Journal of Public Administration**, **46** (5). Page 326–343.

Alcoba, R.C. & Phinaitrup, B.-A. (2023). "What Makes Government Workers Tick? Reinforcing Motivation through Workplace Trust to Attenuate Effects of Perceived Politics on Outcomes". **International Journal of Public Administration**, **46** (4). Page 291–301.

Abane, J. A. & Phinaitrup, B. (2022). "Performance Management Practices and Motivation in Developing Countries: A Further Validation of the Public Service Motivation Construct in Ghana". **Management & Economics Research Journal**, **4** (1). Page 54-80 .

PDF: [Performance Management Practices and Motivation in Developing Countries.pdf](#)

Thuy, N.T.T. & Phinaitrup, B.-A. (2021). "The Effect of Public Service Motivation on Job Performance of Public Servants in Vietnam: The Role of Mediation of Job Satisfaction and Person-organization Fit". **International Journal of Public Administration**, **46** (1). Page 1-18.

Witayakornbundit, S. & Phinaitrup, B.-A. (2021). "A study of leadership in educational institution using dual systems and the effects on personal behavior: A case study of thailand private vocational system". **Kasetsart Journal of Social Sciences**, **42** (3). Page 527–534.

PDF: [A study of leadership in educational institution using dual systems and the effects on personal behavior.pdf](#)

3.3.3 ตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติ

3.3.4 ตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (Proceedings)

4. ประสบการณ์การสอนระดับอุดมศึกษา ปี

5. ภาระงานสอน