

รศ.ดร.บุญอนันต์ พนัยทรัพย์
(Assoc. Prof. Dr.Boon-Anan Phinaitrup)

คุณสมบัติสอบและผ่านการรับรอง : รวมติคณะกรรมกร

1. ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ ดร.

2. ประวัติการศึกษา

ระดับ	ชื่อปริญญา (สาขาวิชา)	ชื่อสถาบัน, ประเทศ	ปี พ.ศ. ที่จบ
ปริญญาเอก	Doctor of Education (Higher Education)	Loyola University Chicago U.S.A	0
ปริญญาโท	Master of Education (Administration and Supervision)	Loyola University Chicago, U.S.A	0
ปริญญาตรี	Bachelor of Science (Business Administration (with honor)	East-West University U.S.A	0

3. ผลงานทางวิชาการ

3.1 หนังสือตำรา หรือเอกสารประกอบการสอน

3.2 งานวิจัย

3.3 บทความทางวิชาการ

3.3.1 ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ

ชารินทร์ เกษร และ บุญอนันต์ พนัยทรัพย์. (2566).

“ความก้าวหน้าในอาชีพของสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ : กรณีศึกษาบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.” **วารสารชุมชนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, 17** (3). หน้า 83-97.

URL: <https://so04.tci-thaijo.org/index.php/NRRU/article/view/265434/181002>

อัญมณี วัฒนรัตน์ และ บุญอนันต์ พนัยทรัพย์ . (2565).

“การพัฒนาสมรรถนะของผู้ประเมินภายนอกในศตวรรษที่ 21 ที่สนับสนุนต่อประสิทธิภาพการประเมินด้านการอาชีวศึกษาในประเทศไทย.”

วารสารศรีปทุมปริทัศน์ ฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, 22 (2). หน้า 07-19.

URL: <https://so05.tci-thaijo.org/index.php/spurhs/article/view/260114/176543>

Nguyen Thi Thanh Thuy และ บุญอนันต์ พนัยทรัพย์. (2565).

“การศึกษาเชิงคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการบริการสาธารณะและผลการปฏิบัติงานผ่านตัวแปรความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับองค์กร.” **วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 39** (2). หน้า 1-28.

URL: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/jms_psu/article/view/250788/175211

ชัชรินทร์ ทองหม่อมราม และ บุญอนันต์ พนัยทรัพย์. (2564).

“แรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี.”

วารสารการเมืองการปกครอง, 11 (1). หน้า 118-139.

URL: <https://so03.tci-thaijo.org/index.php/jopag/article/view/251703/168679>

บุญอนันต์ พนัยทรัพย์. (2563). “ปัจจัยแรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันองค์กร กรณีศึกษา ธนาคารออมสิน.” **วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, 27** (2). หน้า 5-25.

URL: <https://so03.tci-thaijo.org/index.php/ppmjournal/article/view/82053/165447>

ชนินทร์ แสงดี และ บุญอนันต์ พนัยทรัพย์. (2561).

- “ปัจจัยทางการตลาดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกโรงเรียนนานาชาติ
กรณีศึกษาโรงเรียนนานาชาติไชร์สเบอรี กรุงเทพฯ.” **วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน** ,
25 (1). หน้า 23-46.
URL: <https://so03.tci-thaijo.org/index.php/ppmjournal/article/view/131869/99000>
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2561). “การจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ:
กรณีศึกษาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในประเทศไทย.” **วารสารพัฒนบริหารศาสตร์**,
58 (3). หน้า 221-245.
URL: <https://so04.tci-thaijo.org/index.php/NDJ/article/view/163890/118681>
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2560). “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรมกล้วยไม้ไทย.”
วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, **24** (2). หน้า 158-171.
URL: <https://so03.tci-thaijo.org/index.php/ppmjournal/article/view/107677/85206>
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2560). “ความสัมพันธ์แบบแลกเปลี่ยน และ
ความยืดหยุ่นด้านทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและประ
สิทธิภาพองค์กร: กรณีศึกษาบุคลากรสายผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกรุงเทพมหานคร.”
วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์, **5** (2). หน้า 509-518.
- สุปัญญา สุนทรนนท์, บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และ จินดาลักษณ์ วัฒนสินธุ์. (2558).
“ปัจจัยด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
และความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง
ที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในประเทศไทย.”
วารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, **9** (2). หน้า 133-146.
URL: <https://so05.tci-thaijo.org/index.php/rmuj/article/view/99428/77269>
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2557). “การพัฒนาแรงงานความรู้สำหรับอุตสาหกรรม กล้วยไม้ไทย
กรณีศึกษาจังหวัดภาคกลาง.” **วารสารวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา** , **22** (40). หน้า 93-116.
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2556). “การศึกษาคุณลักษณะของผู้ประกอบการ
เพื่อเข้าสู่อุตสาหกรรมกล้วยไม้ไทย.” **วารสารบริหารธุรกิจ นิด้า**, **0** (13). หน้า 47-70.
URL: <https://mba.nida.ac.th/en/books/read/477918b0-d58a-11e7-bb73-cf3f414469cb>
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2556). “องค์กรแห่งนวัตกรรม :
การปรับตัวขององค์กรภาครัฐในทศวรรษหน้า.” **วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน**, **20**
(1). หน้า 71-93.
PDF: [องค์กรแห่งนวัตกรรม-การปรับตัวขององค์กรภาครัฐในทศวรรษหน้า.pdf](#)
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2556). “การจัดการองค์กรสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม :
กระบวนการปรับตัวเพื่อการแข่งขันขององค์กรธุรกิจ ในทศวรรษหน้า.”
วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, **20** (2). หน้า 115-134.
URL: <https://search.tci-thailand.org/article.html?b3BlbkFydGljbGUmaWQ9MTMyMTA2>
- Phinaitrup, Boon-Anan. (2556). “Entrepreneurs’ adaptability to competitiveness in the orchid
industry: A case study of Thailand.” **Thammasat Review**, **16** (2). หน้า 75-92.
URL: <https://sc01.tci-thaijo.org/index.php/tureview/article/view/40754/33768>
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2555).
“การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโดยใช้แนวทางคลัส
เตอร์: กรณีศึกษาคลัสเตอร์ผักปลอดสารพิษ และคลัสเตอร์สหกรณ์โคเนื้อ.”
วารสารพัฒนบริหารศาสตร์, **52** (3). หน้า 155-192.
URL: <https://so04.tci-thaijo.org/index.php/NDJ/article/view/5165/4538>
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2555).
“การนำแนวทางคลัสเตอร์มาใช้พัฒนาความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มกล้วยไม้
จังหวัดราชบุรี.” **วารสารรัฐประศาสนศาสตร์**, **10** (1). หน้า 107-138.
- Phinaitrup, Boon-Anan. (2555). “Resizing the Organization: Managing layoffs, divestitures

- and closing by K.P. De Meuse and M. L. Marke.” **วารสารการจัดการภาครัฐและเอกชน, 18** (3). หน้า 193 – 198.
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2554).
“การจัดการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเขตภาคกลางที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี : กรณีศึกษา อบจ. สมุทรสงครามและอ่างทอง.” **วารสารรัฐประศาสนศาสตร์, 9** (1). หน้า 87-129.
URL: <https://so05.tci-thaijo.org/index.php/pajournal/article/view/22907/19585>
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2553).
“ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารระบบสารสนเทศสำหรับงานทรัพยากรมนุษย์ที่นำมาใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชน.” **วารสารการจัดการภาครัฐและเอกชน, 17** (1). หน้า 9-55.
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2552). “องค์การกับการจัดการความรู้
ศึกษาองค์การที่ประสบความสำเร็จในภาคธุรกิจ.” **วารสารพัฒนบริหารศาสตร์, 49** (พิเศษ 1). หน้า 127-156.
URL: <https://so04.tci-thaijo.org/index.php/NDJ/article/view/2863/2317>
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2550). “การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาองค์กร.”
วารสารเสนาธิปัตย์, 56(3), 56 (3). หน้า -.
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2548).
“แนวทางการพัฒนาองค์การด้วยการวัดเชิงกลยุทธ์เพื่อการจัดการยุคใหม่.”
วารสารพัฒนบริหารศาสตร์, 45 (2). หน้า 65-88.
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2548). “ระบบสารสนเทศสำหรับงานทรัพยากรมนุษย์ เพื่อดำเนินงานยุคใหม่.”
วารสาร มจร.วิชาการ, 8 (16). หน้า 35-46.
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2546). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาคอุตสาหกรรมไทย.”
วารสารพัฒนบริหารศาสตร์, 43 (2). หน้า 91-104.
- จิรประภา อัครบวร, บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และ สมบัติ กุสุมาลี. (2545).
“ยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : กรณีศึกษา ตำบลบางพระ
จังหวัดฉะเชิงเทรา.” **วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์, 42** (4). หน้า 311-387.
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2544). “การประกันคุณภาพการศึกษา: พัฒนาการใหม่ของอุดมศึกษาไทย .”
วารสารเสนาธิปัตย์, 50 (3). หน้า 26-32.
- บุญอนันต์ พินัยทรัพย์. (2542). “องค์การกับการจัดการความรู้ในภาคธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ.”
วารสารการจัดการภาครัฐและเอกชน, 16 (1). หน้า 101-143.
- Phinaitrup, Boon-Anan. (2000). “Rethinking College Instruction for Thai Higher Education.”
ASAIHL- Thailand Journal, 3 (2). หน้า 148-163.

3.3.2 ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ

- Thuy, N.T.T. & Phinaitrup, B.-A. (2023). "The Effect of Public Service Motivation on Job Performance of Public Servants in Vietnam: The Role of Mediation of Job Satisfaction and Person-organization Fit". **International Journal of Public Administration, 46** (5). Page 326–343.
- Alcoba, R.C. & Phinaitrup, B.-A. (2023). "What Makes Government Workers Tick? Reinforcing Motivation through Workplace Trust to Attenuate Effects of Perceived Politics on Outcomes". **International Journal of Public Administration, 46** (4). Page 291–301.
- Abane, J. A. & Phinaitrup, B. (2022). "Performance Management Practices and Motivation in Developing Countries: A Further Validation of the Public Service Motivation Construct in Ghana". **Management & Economics Research Journal, 4** (1). Page 54-80 .
PDF: [Performance Management Practices and Motivation in Developing Countries.pdf](#)
- Thuy, N.T.T. & Phinaitrup, B.-A. (2021). "The Effect of Public Service Motivation on Job

- Performance of Public Servants in Vietnam: The Role of Mediation of Job Satisfaction and Person-organization Fit". **International Journal of Public Administration**, **46** (1). Page 1-18.
- Widtayakornbundit, S. & Phinaitrup, B.-A. (2021). "A study of leadership in educational institution using dual systems and the effects on personal behavior: A case study of thailand private vocational system". **Kasetsart Journal of Social Sciences**, **42** (3). Page 527-534.
PDF: [A study of leadership in educational institution using dual systems and the effects on personal behavior.pdf](#)
- Abane, J.A. & Phinaitrup, B.-A. (2020). "The Determinants of Performance Management Outcomes in Public Organizations in Sub-Saharan Africa: the Role of National Culture and Organizational Subcultures". **Public Organization Review**, **20** (3). Page 511-527.
PDF: [The Determinants of Performance Management Outcomes in Public Organizations in Sub-Saharan Africa.pdf](#)
- Widtayakornbundit, S. & Phinaitrup, B.-A. (2020). "Mediating effects of relationship quality on the correlations between instructional leadership and loyalty". **Malaysian Online Journal of Educational Management**, **8** (2). Page 1-18.
PDF: [Mediating effects of relationship quality on the correlations.pdf](#)
- Alcoba, R.C. & Phinaitrup, B.-A. (2020). "In Search of the Holy Grail in Public Service: A Study on the Mediating Effect of Public Service Motivation on Organizational Politics and Outcomes". **International Journal of Public Administration**, **43** (1). Page 73-83.
- Abane, J. A. & Phinaitrup, B. (2017). "Performance Management as an Alternative Tool for Local Governance: Evidence from Ghanaian Local Government Sector". **International Journal of Human Resource Studies**, **7** (2). Page 188-209.
PDF: [Performance Management as an Alternative Tool for Local Governance.pdf](#)
- Abane, J. A. & Phinaitrup, B. (2017). "Integrative approach to effective performance management in the public sector: Linking public service motivation and transformational leadership for future research". **European Journal of Business and Management**, **9** (23). Page 28-45.
PDF: [Integrative approach to effective performance management in the public sector.pdf](#)
- Phinaitrup, Boon-Anan. (2014). "Innovation in Organizations for Competitiveness in the Next 15 Years in Thailand". **Sasin Journal of Management**, **19** (1). Page -.
- Phinaitrup, Boon-Anan. (2012). "Enhancing SME Competitiveness by Implementing Cluster-Based Approach: A Case Study of Thailand". **Thailand. International Journal of Business and Management Studies**, **1** (1). Page 397-409.
- Phinaitrup, Boon-Anan. (2012). "Strengthening the competitiveness of small and medium enterprises by using the cluster-based approach: A case study of Ratchaburi Orchid Cluster". **Cluster. Journal of Modern Accounting and Auditing**, **8** (2). Page 195-206.
- Phinaitrup, Boon-Anan. (2011). "National Bangkok Institution: The Challenge of developing the human resources department". **Case Research Journal**, **3** (1). Page -.
- Phinaitrup, Boon-Anan. (2008). "Human Resource Management at Bangkok Science and Technology Institution". **Case Research Journal**, **1** (1). Page -.
- Phinaitrup, Boon-Anan. (2000). "Human Resource Development in Thai Higher Education". **Human Resource Development International Journal**, **3** (2). Page 147-151.

3.3.3 ตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติ

3.3.4 ตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (Proceedings)

4. ประสบการณ์การสอนระดับอุดมศึกษา ปี

5. การรายงานสอน